



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE
DIGITALNE TRANSFORMACIJE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
ZATVOR U ŠIBENIKU

KLASA: 112-01/24-03/24
URBROJ: 514-10-06-11-01/3-24-04
Šibenik, 10. listopada 2024. godine

Na temelju odredbe članka 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine broj 78/17, 89/19 i 155/23), u svezi javnog natječaja, KLASA: 112-01/24-03/24, URBROJ: 514-10-06-11-01/3-24-03 od 04. listopada 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 116/24 od 09. listopada 2024. godine, za prijam u državnu službu 2 izvršitelja/ice na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Upavu za zatvorski sustav i probaciju, Zatvor u Šibeniku, na radno mjesto medicinska sestra/ tehničar, objavljujemo

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODATKE O PLAĆI RADNOG MJESTA,
SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA, TE PRAVNIM IZVORIMA ZA PRIPREMU
KANDIDATA ZA TESTIRANJE

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA MEDICINSKA SESTRA/TEHNIČAR

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije:

- sudjeluje u pružanju zdravstvene zaštite osoba lišenih slobode sukladno uputi liječnika i pravilima medicinske struke
- obavlja podjelu propisane terapije osobama lišenih slobode
- nadzire osobnu higijenu osoba lišenih slobode i čistoću prostorija za smještaj osoba lišenih slobode te prostorija i prostora u kojima borave i kreću se, kuhinje i pomoćnih prostorija kuhinje
- vodi propisane evidencije i dokumentaciju, sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća
- obavlja druge poslove po nalogu nedređenih i liječnika

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:

Podaci o plaći radnog mjesta sadržani su u Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnim služba („Narodne novine“, broj 22/24). Plaću radnog mjesta medicinske sestre/tehničara čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,70 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike iznosi 947,18 eura, a utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike (Narodne novine, br. 128/23 – Dodatak III. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA:

Testiranje kandidata/kinja sastojat će se od provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja, te rezultata u dosadašnjem radu (pisani dio testiranja) i razgovora (intervjua) Komisije za provedbu javnog natječaja s kandidatima/kinjama.

Pisani dio testiranja provest će se u dvije faze:

Prva faza testiranja – sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja – sastoji se od provjere znanja rada na računalu.

1. Prva faza testiranja

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Ova faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem. Pitanja kojim se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta temelje se na sljedećim propisima:

Pravni izvori za testiranje:

1.1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21 i 155/23)

1.2. Pravilnik o standardima smještaja i prehrane zatvorenika („Narodne novine“ broj 78/22)

Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

2. Druga faza testiranja

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata/kinja.

Druga faza testiranja sastoji se od pisane provjere znanja rada na računalu a temelji se na poznavanju osnovnih pojmova o računalu, uređajima i programima koji čine računalu te općenito poznavanju rada na računalu

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri poznavanja rada na računalu ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

3. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e ukupno najviše bodova u I. (prvoj) i II. (drugoj) fazi testiranja i to 10 (deset) kandidata/kinja. Ako je u II. (drugoj) fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 (deset) kandidata/kinja, na razgovor će se pozvati svi/e kandidati/kinje koji/e su zadovoljili/e u II. (drugoj) fazi testiranja. Svi/e kandidati/kinje koji/e dijele 10. (deseto) mjesto nakon provedenog testiranja u I. (prvoj) i II. (drugoj) fazi, pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

PRAVILA TESTIRANJA:

Po dolasku na provjeru znanja, sposobnosti i vještina kao i pisanu provjeru znanja rada na računalu od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

Po utvrđivanju identiteta kandidata, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina koja su jednaka za sve prijavljene kandidate. Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta traje 45 minuta, a provjera poznavanja rada na računalu traje 30 minuta.

Za vrijeme pisane provjere znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na prethodno opisan način biti će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na javni natječaj.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 1 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je u obje faze pisanog testiranja dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i pisanoj provjeri poznavanja rada na računalu pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju). Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervju) ako je dobio najmanje 5 bodova.

Za vrijeme testiranja u Zatvoru u Šibeniku kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu na javni natječaj.

Obavijest o vremenu i mjestu održavanja testiranja bit će objavljena na web-stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (<https://mpu.gov.hr>) najmanje 5 (pet) dana prije dana određenog za testiranje.

ZATVOR U ŠIBENIKU